

## PLENIERE 58

### Procès-verbal de la séance du 4 novembre 2019 de 14h – 17h au CAD

**Membres présents :** AAFI-AFICS & AOMS (Odette Foudral), APAF (Marie-Rose Charvoz), APEGE (Robert Gurny), Association 360 (Geneviève Donnet), Association AmiVie (Stefania Lemièrre), Association « Des Années à Savourer » (Catherine Bernasconi Franchet), Association pour le Vieillissement Créatif (Maryvonne Gognalons-Nicolet, François Loew), Caritas Genève (Vera Lauf), CSP Bel âge (Françoise Burrin), Conseil des Anciens de Troinex (Janine Berberat), Croix-Rouge genevoise (Sylvie Lamorgèse, Sylvie Mansiet), CSI (Dominique Kaufeler Bornet), Entrelacs (Lydia Müller), EPER (Lidia Saraiva), FAAG (Hans Peter Graf, Cyrus Mechat, Martine Ruchat), Fondation Résidence Jura La Tour (Madeleine Bernasconi), insieme-Genève (Christian Frey), La Carte Blanche (Corine Wild), Le Jardin d'Hedwig (Jacqueline Cramer, Sabine de Clavière), MDA Activités 50+ (Olivier Chenu), OrTra santé-social (Yanik Marguerat), Pro Senectute Genève (Janine Berberat, David Jenni, Sabine Kaiser), VIVA (Alison Hirt, Guillaume Lebecq).

**Observateurs présents :** CAD – Hospice Général (Véronique Gavillet, Laurence Grandrieux, Yves Perrot, Nicolas Rogg), Bernex - Service social et jeunesse (Amandine Gaudy), Carouge – Service des affaires sociales (Pierre Orelli), CIGEV (Vincent Pidoux), Genthod – Service social des aînés (Nicole Picard), HUG Service social (Agnès Mollet), imad (Antoine Bazin), Uni3 (Annik de Ribaupierre), Vernier – Service de la cohésion sociale (Philippe Noverraz).

**Secrétariat général :** Irina Ionita

**Excusés :** Ulrike Armbruster-Elatifi (HETS), Laurent Beausoleil (Association des EMS de Lancy), Christine Besson (Pro Senectute Genève), Stéphane Birchmeier (Genève – Cité Seniors), Jean-Marie Carron (CSI), Lauriane Clerc-Martin (Lancy – Service des affaires sociales), David Cohen (AOMS), Anne-Françoise Corthay (Les RDV des 55+ Thônex), Anne Davoli (CSP Bel âge), Claire De Burren Massy (SASJ, Plan-les-Ouates), Katia Droz (Service social et jeunesse, Bernex), Florian Erard (Fegems), Sabine Estier (1h par m2), Vincent Giroud (insieme-Genève), Estelle Gitta (FGCAS), Evelyne Grillet (Onex – Pôle Seniors), Claude Howald (Pro Senectute Genève), Claudia Jimenez (Service des affaires sociales, Chêne-Bougeries), Anne-Claude Jullierat Van der Linden (VIVA), Yaël Liebkind (La Main Tendue), Daniel Nicolet (ABA-CIR), Georgette Pugin (Conseil des Anciens de Troinex), Martina Rawyler (Aide française aux aînés), Anne-Laure Repond (Fegems), Laura Ringuet (Cité générations), Dominique Roulin (OrTra santé-social), Claudio Testori (Pro Senectute Genève).

**Invités externes :** Roland J. Campiche (UNIL), Mayssam Nehme (DGS – Cogeria).

### Ordre du Jour

1. Accueil et adoption du PV 57 du 23 septembre 2019
2. Informations PLATEFORME
3. Communications des Membres et Observateurs
4. Présentation du dispositif [COGERIA](#) (Dresse Mayssam Nehme et Pro Senectute Genève)
5. Divers

### *Se former tout au long de la vie*

6. « Formation continue ou formation la vie durant ? » Conférence Prof. Roland J. Campiche
7. Formations pour bénévoles en lien avec la personne âgée – deux exemples parmi les associations membres :
  - Croix-Rouge genevoise : visites à domicile de bénévoles aux personnes âgées isolées
  - Caritas Genève : bénévolat d'accompagnement
8. Bien vieillir : formations pour les seniors – trois exemples parmi les associations membres et observateurs :
  - Uni3 Université des seniors
  - FAAG Fondation pour la Formation des Aînées et Aînés de Genève
  - MDA-Activités 50+
  - Haute école de travail social Genève (Ulrike Armbruster Elatifi, maître d'enseignement HES)
9. Discussion et échange avec la salle : *les bienfaits de la formation tout au long de la vie*

## 1. Accueil et adoption du PV 57 du 23 septembre 2019

Jacqueline Cramer, Présidente, accueille les personnes présentes et les invités. Le PV est adopté avec remerciements à son auteure.

## 2. Informations PLATEFORME

Voir [Annexe 1](#)

## 3. Communications Membres et Observateurs

### VIVA

L'association VIVA informe la PLATEFORME du décès récent de Martial Van der Linden, co-fondateur de l'association. Selon ses souhaits et ceux de la famille, la cérémonie s'est faite dans un cadre privé. Cependant, une journée d'hommage lui sera dédiée le mardi 17.12 dans les locaux de l'association et tous les membres de la PLATEFORME y sont cordialement invités.

## 4. Présentation du dispositif COGERIA

Voir [Annexe 2](#)

### Echange avec la salle

(*Hans-Peter Graf, FAAG*) : Quelle possibilité d'informer les personnes âgées de ce dispositif ?

(*COGERIA*) : N'importe qui peut remplir le [formulaire d'inscription](#) en ligne, qui sera validée par le médecin traitant.

(*Maryvonne Gognalons-Nicolet, Association pour le Vieillessement Créatif*) : Le projet est intéressant, mais l'on peut s'étonner de la création d'une superstructure de plus. Par le passé, l'imad avait été désigné pour assurer la coordination santé-social de personnes vivant à domicile. Quel lien existe-t-il entre COGERIA et imad ? Quel coût financier à la charge de la personne âgée ? Si elle n'est pas en mesure de payer cette prestation, que se passe-t-il ?

(*COGERIA*) : Ce dispositif n'est pas une superstructure de plus, il s'agit des mêmes partenaires qui collaboraient jusqu'à présent. Il s'agit d'un projet financé par le fond réseau, pour tester un système permettant de réduire le passage aux urgences et explorer les possibilités de pérenniser un modèle de prise en charge. Le projet-pilote est sans frais à la charge du patient.

(*Agnès Mollet, Service social HUG*) : Le suivi social des patients est-il assuré par Pro Senectute Genève ?

(*COGERIA*) : Oui, une assistante sociale Pro Senectute Genève (Sabine Kaiser) dégage 20% de son temps pour le dispositif COGERIA.

(*Stefania Lemièrre, Amivie*) : (a) Quelle vision globale des différents plans cantonaux ? (b) Pour le partage des informations, pourquoi avoir choisi [Colnec Health](#) et ne pas avoir utilisé [MonDossierMédical](#) qui existe déjà ?

(*COGERIA*) : (a) Le dispositif COGERIA assure le dépistage et la détection des cas qui sont ensuite dirigés en fonction du plan cantonal correspondant. (b) Colnec Health a été choisi sur la base d'un appel d'offres, cependant MonDossierMédical continue à exister.

(*Pierre Orelli, Service des affaires sociales – Ville de Carouge*) : Quel est le rôle du service social communal ?

(*COGERIA*) : Le dispositif s'organise avec la commune concernée, le but n'est pas de faire de doublons.

## 5. Divers

./.

## Se former tout au long de sa vie

Jacqueline Cramer introduit la thématique de la Plénière, deuxième et dernier volet autour de la formation en lien avec les seniors. Lors de la [séance du 23 septembre 2019](#), la PLATEFORME avait abordé avec plusieurs acteurs genevois incontournables le parcours de formation de base dans les domaines de la santé et du social. Pour cette séance, l'on aborde les enjeux de la formation tout au long de la vie, en illustrant plusieurs exemples de formation pour les bénévoles en lien avec les seniors et la formation des seniors eux-mêmes. Prof. Roland Campiche a accepté l'invitation de la PLATEFORME et ouvre la discussion avec une conférence sur l'importance de la formation la vie durant.

### **6. « Formation continue ou formation la vie durant ? »** Conférence Prof. Roland J. Campiche

Voir [Annexe 3](#)

Président pendant sept ans de l'Université du 3<sup>e</sup> âge dans le canton de Vaud, prof. Campiche a entrepris dès 2011 une recherche sur la question du vieillissement et le rapport avec la formation. Suite à cette recherche, deux ouvrages ont été publiés en codirection aux éditions Antipodes : [Adultes Aînés. Les oubliés de la formation](#) (2014) et [A la retraite, les cahiers au feu ?](#) (2018).

#### Formation continue

La formation continue est liée au travail, à la performance, au rendement ; elle répond aux exigences du marché du travail et s'arrête à la retraite.

#### Formation la vie durant (FVD)

La formation la vie durant signifie « toute activité d'apprentissage entreprise à tout moment de la vie, dans le but d'améliorer les connaissances, les qualifications et les compétences, dans une perspective personnelle, civique, sociale et/ou liée à l'emploi » (Commission des Communautés européennes, Mémoire sur l'éducation et la formation tout au long de la vie, Bruxelles 2000).

Le concept de « formation permanente » à connotation humaniste, né en Suisse dans les 1960, est rapidement entré en conflit avec la formation continue professionnelle, qui a fini par prendre le dessus. Dans les années 2000, la Confédération a commencé à réfléchir à une [Loi fédérale sur la formation continue](#) (LFCo), qui est entrée en vigueur en 2014. Bien que le 1<sup>er</sup> article de la loi mentionne « l'apprentissage tout au long de la vie », le modèle dominant de la *formation continue* concerne la vie professionnelle jusqu'à la retraite. Malgré la nécessité de repenser une conception globale de la formation, les efforts pour clarifier les termes sont restés jusqu'à présent insuffisants et l'enjeu de la *formation la vie durant* n'est toujours pas considéré comme prioritaire (ex : durant la campagne actuelle aux élections fédérales).

#### Défis de la FVD = repenser la formation dans son ensemble

- *Formation avant la retraite* : préparer le nouveau projet de vie, les prochaines 20-25 années à vivre.
- *Seniors au chômage* : le chômage touche à l'identité même de l'individu, à son utilité sociale ; la formation des chômeurs âgés ne doit pas avoir un rôle purement fonctionnel, elle doit aussi leur donner la possibilité de comprendre la société d'aujourd'hui, la « culture des jeunes » ; l'employeur a une responsabilité dans la formation des employés plus âgés, il faut trouver des solutions adaptées (ex : les vieux maçons peuvent suivre des apprentis).
- *Inégalités face à la formation* : nous n'arrivons pas tous égaux à la retraite.
- *Besoins différents* à la retraite, selon le parcours de vie.
- *Différentes envies* à la retraite : s'engager dans le monde associatif, s'engager dans la politique, rattraper ce qu'on n'a pas pu étudier avant, mais également se libérer (ne plus vouloir étudier).

Cependant, les activités y compris après la retraite demandent de la formation (ex : engagement politique). Il faut véritablement repenser la formation dans son ensemble, tout au long de la vie et jusqu'à la mort.

#### Adultes aînés

Les aînés rejettent les appellations habituelles (vieux, personnes âgées, dépendants, etc.) et demandent à être considérés des adultes à part entière, avec une grande expérience et savoir. La pédagogie doit donc être adaptée aux Adultes aînés, elle doit être interactive afin d'incorporer aussi leurs expériences et savoirs.

#### **7. Formations pour bénévoles en lien avec la personne âgée**

##### Croix-Rouge genevoise : visites à domicile de bénévoles aux personnes âgées isolées

Voir [Annexe 4](#)

##### Caritas Genève : bénévolat d'accompagnement

Voir [Annexe 5](#)

#### **8. Bien vieillir : formations pour les seniors**

##### Uni3 Université des seniors (Anik de Ribaupierre, présidente)

Créée en 1975, l'[Uni3 Genève](#) a été la première Université des seniors en Suisse.

L'objectif d'Uni3 Genève n'est pas de s'occuper des seniors en tant que tels, mais de se pencher sur l'intérêt de former les adultes aînés. Uni3 vise en premier lieu une extension des connaissances dans beaucoup de domaines scientifiques. Le comité scientifique est composé principalement de professeurs universitaires à la retraite, qui invitent selon la thématique des collègues spécialistes dans un domaine.

Toute personne dès 55 ans peut adhérer à Uni3, sans prérequis. A la différence de la formation obligatoire et post-obligatoire, les cours et séminaires de Uni3 ne donnent pas de certification et le cursus n'est pas imposé, chaque adhérent choisit les enseignements qui l'intéressent.

##### FAAG Fondation pour la Formation des Aînés et des Aînés de Genève

Voir [Annexe 6](#)

##### MDA – Activités 50+ (Olivier Chenu, secrétaire général)

Voir [Annexe 7](#)

#### **9. Discussion et échange avec la salle**

Par manque de temps, la discussion et l'échange se poursuivent en bilatérale.

Jacqueline Cramer remercie vivement le Prof. Campiche et tous les intervenants ; la PLATEFORME continuera à réfléchir à ces enjeux essentiels et à défendre la formation la vie durant.

---

#### **SEANCES 2020**

- **Plénière 59 : lundi 24 février 2020 de 14h à 17h au CAD**
- **Assemblée générale : lundi 6 avril 2020 de 14h à 17h au CAD**
- **Plénière 60 : lundi 22 juin 2020 de 14h à 17h au CAD**
- **Plénière 61 : lundi 28 septembre 2020 de 14h à 17h au CAD**
- **Plénière 62 : lundi 16 novembre 2020 de 14h à 17h au CAD**

IAI / 24.02.2020