

Plénière 63



Jacqueline CRAMER, présidente
Irina IONITA, secrétaire générale



Informations PLATEFORME

Bienvenue à deux nouvelles associations membres !

Lecture et Compagnie : ancienne Membre qui réintègre la PLATEFORME
→ Déléguée : Kate Neequaye, directrice

UPA Université des Cultures de Genève : nouvelle Membre
→ Déléguée : Albana Krasniqi, directrice

Informations PLATEFORME



- **GENEVE 2050 : l'impact du vieillissement sur les politiques publiques** (17.01.2022)
 - [Note de veille](#) publiée sur le site de l'Etat de Genève
- **Rencontre de la longue vie : La question des générations pour une société solidaire**
 - 1^{ère} édition lancée par le Département de la cohésion sociale
 - Jeudi 17 mars 2022 à la salle communale du Petit-Lancy
 - [Programme et inscriptions en ligne](#)
- **Commission de coordination du réseau de soins** (10.02.2022)
 - Présentation de la plateforme RELATT / PLATEFORME
 - Révision du [Plan cantonal de promotion de la santé et de prévention](#)
 - Mise à jour de la brochure « droits des patients »
- **Commission consultative pour les proches aidants** (24.02.2022)
 - Visio Proches
 - Journée intercantonale proches aidants en octobre 2022
 - Ateliers sur la santé mentale des seniors en septembre 2022 (Promotion Santé Suisse)
 - Regards croisés avec les HUG le 9 juin 2022
 - Promotion de l'API : projet pilote entre DGS, OAIS et EMS de droit public.

Informations PLATEFORME



Commissions thématiques internes

➤ **Commission Habitat Seniors (CHS)**

Feuille de route 2022 : objectifs à partir de la brochure / Plénière 61

- Dialogue avec les autorités cantonales, communales, partenariats sur des thématiques (aménagement du logement, rénovation, accessibilité, handicap, etc.)

➤ **Commission Isolement (COMISO)**

Projet terrain Champel 2022 – 2023

« Coordination des acteurs de proximité dans la lutte contre l'isolement social des aîné.e.s »

- Chargées du projet : équipe HES (travail social et santé)
- Expert.e.s du projet : COMISO et acteurs/actrices du terrain Champel
- Phase 1 : revue de la littérature
- Phase 2 : processus participatif et travail sur le terrain
- Phase 3 : co-création et implémentation d'un modèle de coordination

Communications Membres & Observateurs



La parole est à vous !

Analyse des ateliers de la Plénière 62



Irina IONITA, secrétaire générale
Paul BUCHS, chargé de projets

Chronologie



1. Plénière février 2020 - 1^e réflexion collective

« potentiel de force représentative du terrain,
de force de proposition et de force de pression »

2.1. Septembre 2021

Engagement Paul Buchs, chargé de projets

**Nouvelle PLATEFORME
& révision statuts 2022**

2. Avril – juin 2021 : Réflexion Comité et Secrétariat

Diagnostic sur les forces et les limites de la PLATEFORME
(ressources humaines et financières)

3. Plénière novembre 2021 – 2^e réflexion collective

Ateliers thématiques

Méthodologie d'analyse des ateliers

- ▶ Participation aux ateliers de novembre 2021
 - 26 délégué.e.s de 22 associations membres (22/46 Membres)
 - 10 délégué.e.s de 10 institutions observatrices (10/25 Observateurs)
 - 2 invité.e.s (service PSP/DGS et expert externe)
- Au total, **38 participant.e.s réparti.e.s en 4 groupes**

- ▶ (i) Analyser les réponses retenues par les groupes.
- ▶ (ii) Classifier par thème les réponses non-retenues, pour faire remonter toutes les attentes, les besoins, les doutes du réseau.
- ▶ (iii) Comparer les deux catégories de réponses.
- ▶ (iv) Compléter les réponses retenues en Plénière avec la synthèse des réponses non-retenues, pour révéler la diversité et la richesse d'idées sur le futur de la PLATEFORME.

Question 1 Principe de fédération

De votre point de vue, qu'est-ce que le statut de fédération apporterait à la PLATEFORME ?

Sur la base du diagnostic interne effectué au printemps 2021, la projection réaliste vise à renforcer la position de la PLATEFORME en tant qu'**espace d'échange et de mise en lien légitimé** par nos Membres et en tant qu'**interlocutrice légitime** des autorités et du politique.

Les deux dimensions sont interdépendantes car elles :

- intègrent un principe de **consultation**
- en associant un principe de **délégation**

La proposition de « fédération » soumise en Plénière visait à répondre à ce renforcement.

Q1 Réponses présentées en Plénière

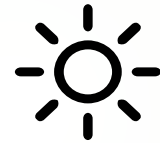
A	B	C	D
<ul style="list-style-type: none">• Fédérer, représentatif sur des choix• Interlocuteur privilégié• Pouvoir de représentation• Force commune	<ul style="list-style-type: none">• Plateforme pour unir/collaborer sur des thèmes importants• Interlocuteur privilégié des communes et de l'Etat• Doute : Fédération est un terme qui risque de faire peur dans le réseau	<ul style="list-style-type: none">• Dynamisme• Voix unique ?• Position et force commune• Qu'on soit reconnus officiellement par l'Etat	<ul style="list-style-type: none">• Fédération= obligation d'être une association de seniors ? Quid observateurs ? (ex : programme intergénérationnel)• Risque de dilution des moyens financiers au détriment du terrain• Une plus grande force de frappe vis-à-vis des politiques• Une meilleure visibilité vis-à-vis du politique et des différents réseaux en général

Q1 Synthèse de l'ensemble des réponses



Être ensemble

« Unir les voix tout en reflétant la diversité »



Légitimité-reconnaissance

« Plus grande légitimité ; plus de légitimité pour s'exprimer au nom des aînés »



Lobby

« Devenir (encore plus) un acteur incontournable sur les questions seniors »

Q1 Beaucoup (trop) de doutes...



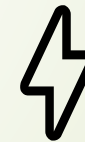
Confusion

Confusion par rapport aux autorités,
confusion par rapport aux Observateurs...



Prise sur les membres

« Fédérer implique de garantir l'autonomie aux membres ! »



A quoi bon changer ?!


« Le fait que la PLATEFORME soit une fédération ne change pas grand-chose : la reconnaissance est de fait, pas forcément de droit. »



Q1 Conclusion

A la lumière des forts doutes exprimés, **le terme « fédération » n'est pas retenu**. Ce mot n'est pas attendu par le réseau et risque d'apporter plutôt de la confusion et de la méfiance, alors que l'objectif est de...fédérer !

Cependant, la PLATEFORME a beaucoup grandi depuis ses débuts en 2005 : son réseau continue à s'enrichir (12 Membres → 75 Membres & Observateurs), les termes utilisés évoluent, le langage courant devient inclusif, etc.



Q1 Suite



Dès le 1^{er} mars, le Comité met en consultation un nouveau nom de notre association, pour refléter l'évolution et l'inclusion d'un réseau toujours plus riche et hétérogène :

PLATEFORME réseau seniors de Genève

Q1 Révision des statuts PLATEFORME

Articles concernés

- Préambule
- Article 1 – Dénomination
- Article 6 – Observateurs (expliciter les types : communes, institutions publiques)
- Article 11 – Secrétariat général (nouvel article: renforcement et professionnalisation de la PLATEFORME)

Prochaines étapes

- ✓ **Mars – avril 2022** : Consultation sur le projet de nouveaux statuts et nouveau nom.
- ✓ **25 avril 2022** : Adoption nouveaux statuts à l'Assemblée générale extraordinaire.



Question 2 Buts de la PLATEFORME

Quels seraient les buts de la nouvelle PLATEFORME pour répondre aux besoins et attentes des Membres ?

Buts retravaillés par le Comité (réflexion stratégique interne 2021)

- Être une **plateforme d'échanges**, de partage et de proposition;
- **Anticiper**, par une veille, les besoins des seniors liés à l'évolution de la société;
- **Mutualiser** les forces du réseau;
- **Faire valoir** les réalités du terrain;
- Mettre en place des **dispositifs nécessaires** à la réalisation de la mission (ex: commissions thématiques ad hoc).

Q2 Réponses présentées en Plénière

A	B	C	D
<ul style="list-style-type: none">• Rendre visible le travail des associations pour aînés• Construire une éthique commune : Rédiger, valider les valeurs et engagements communs à tous les membres• Défendre les intérêts des aînés habitant dans le canton• Être moteur : Fort d'une représentativité, aller au-delà de la réaction et impulseur de projets	<ul style="list-style-type: none">• Au sein de la PLATEFORME : échanger des bonnes pratiques et transmettre l'information entre Membres et Observateurs• Vers l'extérieur : faire remonter les problématiques aux décideurs et apporter l'expertise du terrain dans les domaines précis.• Innovation : promouvoir des nouvelles idées/ projets/ soutiens face aux problématiques rencontrées	<ul style="list-style-type: none">• S'impliquer sur les enjeux sociétaux (changement climatique, pandémie...)• Eviter le clivage de la population• Accompagnement bénévole• Mutualisation, mettre ensemble les forces de chacun.e	<ul style="list-style-type: none">• Fonction : Echange d'informations entre tous les membres, entre fédération et autorités cantonales• Défendre les intérêts des personnes âgées !• Fonction d'alerte : Quant à une nouvelle problématique, un problème non-traité ou sous-estimé• Mutualiser les forces des membres

Q2 Synthèse de l'ensemble des réponses

Buts internes

Échanger / se coordonner / fédérer / veiller / anticiper / être relais d'information

« Être une force de proposition commune, mais en tenant compte des particularités des Membres »

Soutenir le développement des Membres

« Soutenir la professionnalisation du réseau / des associations membres »

Buts externes

Lobby

« Être l'interlocuteur : (1) consensus à la base des actions ; (2) force du nombre ; (3) impact des actions / décisions »

Représenter/être légitime

« Représentation légitime »

Contextualiser les problématiques / apporter un autre regard sur le vieillissement

« Changer la perception du vieillissement et en faire un thème »

« Changements climatiques, pandémie... »

Enjeux liés aux personnes âgées issues de la migration

« Améliorer la situation des personnes âgées migrantes »

Q2 Révision des statuts PLATEFORME

Article 2 – Vision, mission et buts

Vision

La PLATEFORME s'engage à être la **voix du réseau des seniors** afin de contribuer à **améliorer la qualité de vie** d'une **société de tous les âges**.

Mission

A travers **l'expertise des membres** du réseau seniors, la PLATEFORME est **l'interlocutrice légitime** auprès du politique.

Buts

- Être une **plateforme d'échanges**, de partage et de proposition;
 - **Anticiper**, par une veille, les besoins des seniors liés à l'évolution de la société;
 - **Mutualiser** les forces du réseau;
 - **Faire valoir** les réalités du terrain;
 - Mettre en place des **dispositifs nécessaires** à la réalisation de la mission (ex: commissions thématiques ad hoc).
- + *Impulser et promouvoir des **projets innovants** face aux nouveaux défis sociétaux.*

Question 3 Nouvelle instance politique

Quel serait le rôle de cette instance politique interne ?

Contexte

Sur la base des expériences passées, le comité souhaite renforcer le rôle et la portée de la Commission politique COPOLPAGE car :

- Le vieillissement est un **enjeu transversal** qui concerne toutes les politiques publiques et touche à tous les domaines et départements étatiques, etc.
- Le **sujet politique est trop complexe** pour être délimité par un mandat classique tel qu'il est donné aux autres commissions thématiques (ex : inventaire, recommandations).
- La composition d'une commission politique est hautement...politique ! Elle questionne le niveau même d'une telle instance : quelle mission ? Quelle marge de manœuvre ? Quelle légitimité ?...etc.

Q3 Réponses présentées en Plénière

A	B	C	D
<ul style="list-style-type: none"> Laboratoire d'idées Instance crédible tant à l'interne qu'à l'externe à partir de la composition + compétences des membres Trouver des compromis pour être légitime auprès des politiques 	<p><u>A l'interne</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Innovation : Être en lien avec les autres commissions pour intervenir auprès des autorités, le cas échéant et porter les dossiers (auprès des autorités) Rôle de veille sur les lois et règlements qui sont en vigueur ainsi que les projets de loi. <p><u>A l'externe</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Politiques publiques : être force de proposition et d'analyse. Être présents, faire du lobbying 	<p><u>A l'interne</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Crédibilité/expertise Force de proposition Défricher les enjeux et proposer une prise de position <p><u>A l'externe</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Rôle de veille politique 	<p><u>Constitution de l'instance</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Utilité d'une commission permanente ? Plutôt d'une commission ad hoc à constituer en fonction d'une thématique ? cf. isolement ou habitat Groupe de 3 personnes avec compétences métiers et expertises pour un impact politique et appartenance au réseau de la Plateforme Nomination de personnes ayant de l'influence et possédant des possibilités de créer des lobbys en faveur des aînés <p><u>A l'externe</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Seniors dans toutes les politiques publiques

Q3 Synthèse de l'ensemble des réponses

Rôle à l'interne

Groupe de réflexion interne et veille politique

« Réflexion et mise en forme des prises de position politiques »

« En charge des consultations sollicitées par le politique (p.ex. projets de loi) »

Rôle à l'externe

Lobby politique

« Défendre les intérêts des seniors auprès des autorités »



Aspect novateur : logique intergénérationnelle

« Nous assurer que ce qui est fait pour personnes âgées constitue une plus-value qualitative pour les autres âges (adultes, jeunes, etc.) »

Q3 Conclusions et suite

Rôle à l'interne de l'instance politique

Les attentes ressortent clairement: faire émerger de manière plus systématique les constats du terrain (**travail de veille, coordination inter-commissions**) et les analyser / articuler (**force de proposition**).

Impact à l'externe du travail de l'instance politique

Tâche de transmettre au Comité les outils pour que ce dernier puisse faire le **travail de sensibilisation** auprès des partenaires et du grand public, et de **lobbying** auprès des autorités et du politique.

Q3 Révision des statuts PLATEFORME

Article 12 – Instance politique interne *(NB : nouvel article)*

Dans le cadre de sa mission de veille politique, la PLATEFORME se dote d'une instance politique permanente.

La PLATEFORME lui confie toute analyse nécessaire à une expertise sur le plan politique, afin d'identifier les leviers nécessaires pouvant favoriser l'innovation de la qualité de vie des seniors et du vivre ensemble entre générations.

L'instance travaille sous l'autorité du Comité qui en décide la mise en place et le fonctionnement.

Prochaines étapes

- ✓ Dès mars 2022: Sur la base des éléments ressortis, le Comité travaille sur une proposition d'outil plus complet, avec l'appui de plusieurs membres qui ont exprimé leur intérêt.
- ✓ 25 avril 2022 : Approbation des nouveaux statuts à l'Assemblée générale extraordinaire.



Merci de votre attention !



...et rendez-vous le 25 avril 2022 à 14h au CAD pour l'Assemblée générale extraordinaire !